

Auf was muss ich bei einer Business-Trainer-Ausbildung achten?

Hallo ich bin Marius von der Corporate Training Academy,

Du informierst dich über eine Business-Trainer-Ausbildung? Mit dieser Checkliste möchte ich dir entscheidende Kriterien auf den Weg geben, die du prüfen solltest, wenn du dir eine Business-Trainer-Ausbildung aussuchst. Mir ist wohl bewusst, dass nicht jeder Anbieter in unserem Bereich gerne über diese Kriterien spricht.

Verzeih' uns, wir haben in dieser Checkliste nicht besonders auf die Optik geachtet. Was für uns wichtig war: Einmal alles zusammenfassen, was bei der Auswahl einer Business-Trainer-Ausbildung zählt.

Dabei ist es egal, ob du dich für eine *online* durchgeführte Ausbildung entscheidest, oder zusätzlich Geld für feine Seminarräume oder Hotels aus gibst. (Diese Kosten, das darf uns allen bewusst sein, stecken natürlich auch im Ausbildungspreis der Institute.)

Wenn du Rechtschreibfehler findest, dann freuen wir uns über eine E-Mail an mj@ist.training.

Einen lieben Gruß

Marius



Auf was muss ich bei den Kosten für eine Business-Trainer-Ausbildung achten?

Jeder, der eine größere Weiterbildung machen möchte, schaut zuerst auf die Kosten. So ging es mir mit meiner allerersten Ausbildung auch. (Eine zweijährige Ausbildung zum systemischen Business-Coach.)

Die Meisten achten auf die folgenden Faktoren, und die Ausbildungsinstitute wissen das ganz genau:

- (Gesamt-) Preis
- Gibt es ein Zertifikat vom Staat oder von einem Verband?
- Wie lange dauert die Business-Trainer-Ausbildung?
- Gibt es eine Prüfung und kann ich das wohl schaffen?

Um bereits die letzte Frage für wirklich jeden Teilnehmer einer solchen Ausbildung zu beantworten:

Jede Business-Trainer-Akademie, die einigermaßen weiß, was sie tut, sollte es schaffen, dass alle Teilnehmer:innen die Prüfung gut bestehen können.



Marius Jost

Auf die folgenden Faktoren achten leider zu wenig potenzielle Teilnehmer von Business-Trainer-Ausbildungen. Hier deine erste Checkliste:

CHECKLISTE 1

Welche versteckten Kosten werden vom Institut / Ausbildungsanbieter ggf. nicht erwähnt?	
<input type="checkbox"/>	Gibt es extra Prüfungsgebühren, die die Akademie erhebt?
<input type="checkbox"/>	Werden zusätzlich von einem Verband Prüfungsgebühren erhoben? (500€ und mehr sind <i>keine</i> Seltenheit)
<input type="checkbox"/>	Wird es Kostenbeiträge zu Hotel-Tagungsräumen geben? (eigentlich unglaublich)
<input type="checkbox"/>	Gibt es einen „Kostenbeitrag“ zum gedruckten Material wie Skripte? Muss ein Lehrbuch des Akademieleiters gekauft werden?
<input type="checkbox"/>	Werden Kosten für 1:1 Coaching-Stunden entstehen, die man buchen soll?

CHECKLISTE 2

Die folgende Liste kann großen Einfluss auf deine Liquidität haben, während oder nachdem du die Ausbildung durchläufst:

Wann muss ich zahlen? / Ausstiegskonditionen	
<input type="checkbox"/>	... nach Abschluss oder die gesamte Summe bei Beginn?
<input type="checkbox"/>	Kann ich die Kursgebühr in Raten begleichen? Wann beginnen die Ratenzahlungen?
<input type="checkbox"/>	Kann ich aus der Ausbildung nach ein oder zwei Tagen aussteigen (und bekomme ggf. schon gez. Gebühren zurück)?

Das obige ist so wichtig, weil Ausgaben in der Zukunft weniger belasten als eine große Ausgabe sofort. Versuche, den Zeitraum, in dem du eine umfangreiche Ausbildung bezahlen willst, über einen gewissen Zeitraum zu strecken. In den Wochen und Monaten, die vergehen, verdienst du wieder Geld (und zwar mehr als vorher) und die Ausgaben fallen weniger oder kaum noch ins Gewicht.

Besonders hilfreich ist es, wenn dich die ausbildende Akademie bei deiner Führungskraft wegen einer Beteiligung an den Kosten der Ausbildung unterstützt. (z. B. mit an Firmen gerichtetem Infomaterial, Zoom / Teams Calls oder Telefonaten.)

Auf welche weiteren Kriterien sollte ich bei einer Business-Trainer-Ausbildung achten?

Es bleiben noch nicht-monetäre Kriterien übrig

- Die hauptsächlich zahlen- & faktenbasierten sind leichter messbar. Hier geht es besonders um Gruppengrößen, Zeitumfang der Ausbildung und Tagessätze.
- Die letzte Liste mit den inhaltlichen Kriterien und sozialen Faktoren ist dafür oft relativ schnell nachprüfbar. Diese Kriterien sind unserer Meinung nach allerdings die am meisten übersehenen.

Selbst, wenn du nicht jedes einzelne Kriterium prüfst und nicht jedes einzelne Wort aus dem Vorgespräch auf die Goldwaage legst: Gehe lieber nach dem Motto:

„Prüfe, wer sich bindet!“



Daniel Kottke

CHECKLISTE 3

Hauptsächlich Zahlen- & Faktenbasierte Kriterien	
<input type="checkbox"/>	Wie viele Präsenzstunden (Zeitstunden) hat die Ausbildung für Business-Trainer?
<input type="checkbox"/>	Wie lange wird die Business-Trainerausbildung (Train the Trainer Kurs) insgesamt dauern? Hat sie insgesamt die von der Corporate Training Academy geforderten 80 Zeitstunden? (nicht „Unterrichtseinheiten“, sind ja aus der Schule raus....)
<input type="checkbox"/>	Welchen Tagessatz erreichen die Lehr-Trainer, die mich als Business-Trainer ausbilden werden?
<input type="checkbox"/>	Sind die Zahl der „Stunden“, die als Umfang der Ausbildung angegeben werden in Wirklichkeit nur 45-Min. Einheiten? (Unterrichtseinheiten)
<input type="checkbox"/>	Wie viele Teilnehmer sind zugelassen für diesen Train-The-Trainer Lehrgang?
<input type="checkbox"/>	Handelt es sich ggf. um ein modular aufgebautes Angebot, bei dem erst später klar wird: „Ich habe ja noch keinen Abschluss, ich muss ja noch das Aufbau- und Profimodul buchen!“

Inhaltliche Kriterien und soziale Faktoren	
<input type="checkbox"/>	Kann ich vorher ein Beratungsgespräch führen? Wie finde ich die Ausbilder/innen auf der menschlichen Ebene?
<input type="checkbox"/>	Welche Referenzen (oder ggf. ein Verbands-Siegel) hat die Business-Trainerausbildung?
<p>Hier noch ein Wort zu Verbänden. Ich habe persönlich selbst meine Trainerprüfung und meine Coachingprüfung mit Verbandssiegel beschlossen. Bei einer der Prüfungen, eigentlich ist es kaum zu glauben, ist wirklich ein Desaster passiert. Die prüfende Person hat, und das war nicht nur mein Eindruck, nicht nur kein verwertbares Feedback gegeben. Stattdessen hatte ich mehrere Anhaltspunkte, dass es keinerlei Vorbereitung der Prüferin gegeben hatte. (Prüflinge bereiten ja auch Unterlagen / Konzepte vor.) Ich würde sogar sagen: Das war ein komplettes Versagen einer prüfenden Person. Ich bin seitdem kritisch mit Prüfern aus Verbänden. Die Corporate Training Academy akzeptiert aus guten Grund keine Verbandsprüfungen, wenn ein Verband nur einen Prüfer schickt. Zur Kasse gebeten werden am Ende die Prüflinge mit mehreren hundert Euro je Prüfung.</p>	
<input type="checkbox"/>	Beinhalten die Module der Ausbildung inhaltlich, was ich in der Praxis brauchen werde? Sind es aktuelle Inhalte?
<input type="checkbox"/>	Die Seminaragenda ist nicht „Lieblingseinhalten“ mancher Trainerakademien vollgestopft (Rhetorik und „Kunst am Flipchart“).
<input type="checkbox"/>	Werden Inhalte zum immer wichtiger werdenden Thema Online-Training und hybride Trainings angeboten?
<input type="checkbox"/>	Unterscheidet die Akademie in Ausbildungsgänge für angestellte Trainer und Selbständige (bzw. Trainer, die sich selbständig machen möchten?)
<input type="checkbox"/>	Wenn es eine Ausbildung ist, die mich zum selbständigen Trainer:in machen soll: Werden entsprechende Module wie Online-Marketing für Trainer, PR und Vertrieb für Business-Trainer angeboten?
<input type="checkbox"/>	Kann ich ein Vorgespräch mit einem oder zwei Lehrtrainern führen? (... oder führe ich das Vorgespräch mit dem Vertrieb / dem Sekretariat?)
<input type="checkbox"/>	Aus welchen Persönlichkeiten besteht das Trainerteam? – Welche Qualifikation und Berufserfahrung hat es?
<input type="checkbox"/>	Wie viel <i>Erfahrung</i> (in Stunden) haben die Trainerinnen und Trainer, die mich ausbilden werden, als Business-Trainer aus bezahlten Trainings (und nicht als interner Coach bei SAP oder Buchprüfer bei Bosch oder Entwickler bei Microsoft ...)
<input type="checkbox"/>	Was sagen die Absolventen des Ausbildungsinstituts für Trainer zu Ihrer Ausbildung?
<input type="checkbox"/>	Bekomme ich Telefonnummern oder eine Datenbank, so dass ich Absolventen, „Alumni“, der Trainerausbildung erreichen kann.
<p>Und noch die Kirsche auf dem Kuchen: Trete ich eine Trainerausbildung bei einem riesigen Institut an, wo teilweise unerfahrene Trainer eingesetzt werden, die selbst dort erst diese Ausbildung absolviert haben (Body-Shop-System / Pyramidensystem). Egal wie viele Zertifizierungen ein Rieseninstitut oder hat: Bitte stelle fest, ob du fast nur von unerfahrenen Trainerinnen und Trainern betreut wirst, die einem fixen Manual folgen, welches einmal ausgearbeitet wurde (und immer weiter gegeben wird.</p>	
<input type="checkbox"/>	<p>Skandalös: (aber es passiert in letzter Zeit weniger) Wird mir versprochen, „Partner“ der Agentur, des Instituts oder des Coaches zu werden, bevor ich überhaupt dort eine Trainerausbildung absolviert habe?</p> <p>Als Trainingshaus weiß ich erst nach der Ausbildung einer/s Trainer:in, wie viel Potenzial sie/er hat. Bei guten Häusern kommt deshalb manchmal nach der Ausbildung die Frage, ob du dir vorstellen könntest, ein Training für das Haus bei z. B. einem Kunden zu halten. (Ggf. mit einem anderen Trainer/in zusammen)</p> <p>Partner-Konzepte (oft muss man sich „bewerben“ und bekommt dann, wie jeder, eine Zusage) sind fast immer ein Hinweis auf ein Pyramidenschema. Unseriöser geht es nicht. In den USA ist dies unter bestimmten Bedingungen unter Strafe verboten. Man fällt unter die Aufsicht der Finanzbehörde SEC. (In Deutschland stellt die <i>Partnerschaft</i> rechtlich eine Personengesellschaft dar. Es ist eine Form eines Zusammenschlusses für Angehörige der freien Berufe.)</p>



Wir hoffen, dass wir dir mit den Checklisten helfen konnten. Du findest uns auf <https://ist.training>

Unseren Blog auf <https://ist.trainig/blog>

[YouTube](#) | [PodCast](#)

Lieben Gruß

Marius